



MICROS ARCINI



S4B

Notă pentru utilizator: După familiarizarea cu fiecare video, utilizatorului i se va oferi posibilitatea de a efectua mai multe sarcini/activități/jocuri pentru a exersa și dezvolta în continuare abilitatea respectivă.

COMPETENȚE

EMPATIA

MICRO SARCINĂ

NUMĂRUL 3: "WALK IN"

01 Care sunt obiectivele sarcinii?



Acceptarea a ceea ce nu poate fi schimbat

Unul dintre lucrurile pe care le spun adesea cei care au un nivel ridicat de adaptabilitate este că acceptă ceea ce nu poate fi schimbat și se preocupă doar de ceea ce pot schimba ei înșiși.

02 Ce vor învăța profesorii?



Profesorii vor învăța Strategii pentru a depăși rezistența la schimbare. Vor învăța cum să realizeze o sarcină care îi va ajuta să analizeze forțele care se opun schimbării și forțele care ajută la schimbare.

03 Sarcini și procedură



Obstacole în calea schimbării

Există mai multe blocaje sau bariere care pot împiedica procesul de adaptabilitate la schimbare.

1. Definiți cât mai precis posibil problema actuală a schimbării, inclusiv punctele forte și punctele slabe și situația ideală.
2. Enumerați toate forțele "ajutătoare" și "rezistente". Acestea pot fi legate de oameni, de situația economică, de timp, de resurse, de mediul extern sau de cultura organizațională, sau chiar de alte aspecte.
3. Clasificați-le în ordinea puterii de influență. Puteți folosi o scală de la 1 la 10, de exemplu, sau puteți opta pentru o clasificare mai simplă de tipul Puternic, Mediu sau Slab, dar asigurați-vă că vă gândiți la ele în termeni relativi.
4. Desenați o diagramă a câmpului de forțe, cu forțele de ajutor pe o parte și forțele de rezistență pe cealaltă parte. Pentru fiecare forță, desenați o săgeată a cărei lungime sau grosime indică puterea acesteia. Apoi decideți dacă fiecare dintre ele este importantă, foarte importantă sau neimportantă.
5. Analizați fiecare forță. Pentru fiecare dintre cele etichetate ca fiind importante sau foarte importante, vedeți cum ar putea fi întărită (în cazul unei forțe de ajutor) sau slăbită (în cazul unei forțe de rezistență).
6. Stabilește un curs de acțiune care pare cel mai potrivit pentru a realiza schimbarea dorită, inclusiv identificarea resurselor.
7. În cele din urmă, cu ajutorul rezultatelor puteți lucra la elaborarea unui plan de acțiune.



